



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.11.2016 г.

г. Москва

№ 5-2

О работе профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств коллективного договора, улучшением условий труда, проведением СОУТ

Заслушав и обсудив информацию председателя профсоюзной организации филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара Авдониной В.Ф.,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить практику работы профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара по защите социально-трудовых прав работников предприятия - членов Профсоюза, организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств коллективного договора, улучшением условий труда, проведением СОУТ.

2. Направить республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям Профсоюза справку о работе профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара для использования в работе и опубликовать в информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер».

3. Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

- Авдониной Виктора Федоровича, председателя профсоюзной организации филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара за активную работу по защите социально-трудовых прав работников предприятия - членов Профсоюза, организацию профсоюзного контроля за проведением специальной оценки условий труда;

- Бабынькина Сергея Владимировича, менеджера отдела экологии, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара за активную работу по улучшению условий труда работников и предупреждению несчастных случаев на производстве.

4. Наградить Благодарностью Президиума Профсоюза:

- Звонцову Елену Валентиновну, директора филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара за активное сотрудничество с Профсоюзом по развитию социального партнерства.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на Главного технического инспектора труда Профсоюза (Фурман И.В.).

Председатель Профсоюза



Н.Н.Агапова

**Справка**  
**о работе профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением обязательств коллективного договора, улучшением условий труда, проведением СОУТ.**

В филиале ООО «Нестле Россия» работает 1400 человек, из них членов профсоюзной организации - 1360 человек. Процент охвата профсоюзным членством составляет 97%. В профсоюзный комитет избрано 15 человек. Председатель профсоюзной организации — Авдонин Виктор Федорович. В профкоме действуют пять комиссий:

- по охране труда;
- по выполнению коллективного договора;
- по спортивно-массовой и молодежной работе;
- по оздоровлению и отдыху;
- по соблюдению работодателем трудового законодательства.

Основным направлением работы профсоюзной организации филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара является защита социально-трудовых прав работников предприятия. Работники филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара могут в любое время обратиться в профсоюзный комитет для решения интересующих их вопросов. К примеру, по вопросам выполнения мероприятий коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, специальной оценки условий труда, выплаты премий, предоставления путевок и др.

Основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения в организации - заключенный в 2015 году коллективный договор, который будет действовать до 2018 года. Ежегодно итоги выполнения коллективного договора обсуждаются на собрании коллектива, при необходимости в приложения к договору вносятся изменения.

В новом коллективном договоре сохранены все действующие социальные льготы и гарантии, произведена индексация пособий работникам при рождении ребенка, пособий по уходу за ребенком до 1,5 лет. Установлены графики работы и отпусков. Организация (по необходимости) сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни на фабрике соответствуют ТК РФ. Осуществляется доставка работников после 2 смены и к 1и 3 сменам по согласованным маршрутам. По каждому случаю неподачи автобуса проводилось служебное расследование службой сервиса совместно с профсоюзным комитетом.

Предусмотрена выплата заработной платы два раза в месяц, а также

ежегодная ее индексация. За последние три года зарплата повышена на 18 процентов и превышает среднюю по области. Доплаты, определенные приложениями коллективного договора, выплачиваются полностью. С выплатой заработной платы на предприятии задержки нет. Ежегодно с января по март месяц профком, в рамках специально созданной комиссии, ведет переговоры с работодателем по индексации заработной платы работников филиала.

В филиале ООО «Нестле Россия» в г. Самара внедрена фундаментальная система управления безопасностью на основе оценки риска самими работниками. Идентификация опасностей, внедрение лучших практик по управлению рисками стали базой для построения современной системы управления охраной труда. Высокий уровень применения средств индивидуальной защиты работников, система зонирования в производственных цехах, дорожная разметка для пешеходов и напольного транспорта, полное выполнение мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда), другие достижения в области охраны труда свидетельствуют, что ООО «Нестле Россия» в г. Самара - показательный пример эффективной организации системы охраны производственной деятельности.

Ежегодно увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда, которые в 2015 году превысили 22 млн. рублей, или 16278 рублей на одного работника, что позволило приобрести электрический штабелер, 2 гидравлические тележки, лестничный переход, 2 промышленных пылесоса для уборки линии. Кроме того установлено дополнительное освещение в цехе № 2, выделены средства на проведение обучения по охране труда, медосмотров, приобретение средств защиты. Соглашением по охране труда на 2016 год предусмотрена закупка стульев на участки расфасовки, замена окон в рецептурном отделении и ремонт пола в шоколадном отделении цеха № 1, вынос комнат отдыха и курения за пределы производства, расширение столовой, модернизация пожарной сигнализации. Многие из запланированных работ уже выполнены.

В соответствии с коллективным договором на фабрике проводится:

- обучение работников в соответствии с требованиями производства непосредственно на предприятии;
- обучение работников с отрывом от производства на профессиональных курсах и программах, проводимых компанией;
- обучение на международных курсах.

Непосредственно на предприятии отдел обучения и развития проводит обучение по охране труда для специалистов и руководителей, а также обучение по следующим направлениям:

- производственная безопасность (специалистов, рабочих, переаттестация, обучение санитарному минимуму);



- правила промышленной безопасности для взрывопожароопасных производственных объектов хранения, переработки и использования растительного сырья;
- правила безопасности аммиачных холодильных установок;
- правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, лифтов.

В 2015 году на предприятии было проведено обязательное обучение по темам:

- промышленная безопасность для ИТР и ответственных лиц, обучено 16 человек, охрана труда – 227, электробезопасность – 111 человек. Смежным профессиям обучено 29, повысили квалификацию 8 человек. Около 800 человек прошли обучение принципам здорового образа жизни и правильного питания. Санитарный минимум сдали 957 человек. На обучение 1 работающего в 2015 году было выделено 55 часов. Повышенное внимание уделяется пожарной безопасности, гражданской обороне и экологии.

На фабрике уважительно относятся к соблюдению норм законодательства о труде, это касается и проведения специальной оценки условий труда. Приказом по предприятию создана комиссия по ее проведению, в состав комиссии входит председатель профсоюзной организации. По предложению профкома перед проведением замеров на рабочих местах (в рамках СОУТ) проводится анкетирование работников. При этом работникам подробно расписывается выполнение трудовой функции по времени, месту, напряженности и нагрузке. Анкета подписывается работником, мастером и начальником цеха и является основой для проведения СОУТ. При проведении замеров на рабочем месте обязательно присутствует представитель профсоюзной организации, который контролирует проведение замеров. Результаты СОУТ в обязательном порядке рассматриваются на заседании профкома. На их основании работодателю предоставляется мотивированное мнение по доплатам работникам за работу во вредных условиях.

В 2015 году СОУТ проведена на 150 рабочих местах. По ее результатам на 67 рабочих местах условия труда отнесены к вредным (классы 3.1, 3.2, 3.3). Работникам установлены, предусмотренные законом гарантии и компенсации. Следует отметить, что произошли изменения класса условий труда, по сравнению с результатами аттестации, на 51 рабочем месте. Из них на 28 рабочих местах условия труда определены, как допустимые, а на 20 местах классы понижены с 3.3 и 3.2 до 3.2 и 3.1. Это произошло потому, что Методика проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) отличается от положений Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, в соответствии с которым выполнялись измерения и оценки вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении аттестации рабочих мест.

Сократилось количество оцениваемых вредных и (или) опасных производственных факторов. Изменились критерии оценок. Введены

ограничения в отношении определения того, на каких рабочих местах и при каких условиях производственные факторы могут идентифицироваться как вредные, т.е. подлежать измерениям.

Профсоюзная организация уделяет постоянное внимание контролю за соблюдением трудового законодательства. Во всех структурных подразделениях избраны уполномоченные лица по охране труда, всего 18 человек. Проведено их обучение. Уполномоченные участвуют в подготовке мероприятий по улучшению условий труда, включаемых в коллективный договор, следят за обеспечением работников средствами защиты и правильным их применением, контролируют работу санитарно-бытовых помещений. Находясь непосредственно в коллективе, они реально влияют на соблюдение требований охраны труда и предупреждение травм на производстве. Как результат, на предприятии до минимума сокращено количество несчастных случаев на производстве. В то же время неудовлетворительные условия труда стали причиной профессиональных заболеваний (тугоухость) у 18 работников за период с 2012 по 2015 годы.

Коллективный договор филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара содержит целый ряд социальных льгот и гарантий.

Регулярно проводятся медицинские и профилактические осмотры. Работники получают необходимую медицинскую помощь, в том числе специализированную в медпункте. Заключен договор со страховой компанией по следующим программам:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание,
- стационарное лечение,
- стоматология.

Все работницы, находящиеся в отпуске по беременности и родам пользуются льготами, которые предусмотрены социальной программой коллективного договора. Только в 2015г. 52 женщины получили материальную помощь по рождению ребенка. Выплачено 43 пособия при уходе на пенсию. Кроме того выделены 2 ссуды на улучшение жилищных условий. За последние четыре года ссуды на жилье получили 47 работников предприятия. Пенсионерам ежеквартально оказывается адресная материальная помощь в размере 1000 рублей.

В коллективном договоре предусматриваются меры по оздоровлению работников фабрики и членов их семей. Всего за период 2012-2015 гг. выдано 4,2 тыс. путевок, в том числе: на санаторно-курортное лечение - 1723 путевки, оздоровление – 1090 путевок. Более 200 путевок было выделено пенсионерам

Постоянное внимание уделяется спортивным и культурно-массовым мероприятиям. Для работников и их детей приобретаются абонементы в бассейн, арендуются спортивные залы, проводятся спортивные соревнования. Команда предприятия постоянно участвует в спартакиадах, проводимых обкомом Профсоюза. Профсоюзный комитет при поддержке администрации предприятия для детей работников проводит: день первоклассника, конкурс

детских рисунков. Организует спектакли на Новый год, 8 Марта, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Выделяет билеты на Новогодние представления, посещения кинотеатров в дни школьных каникул.

На предприятии действует Комиссия по трудовым спорам, за 2015 г. было подано 3 заявления, из них 2 решения было вынесено в пользу работников.

Работу профсоюзного комитета филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара по защите социально-трудовых прав работников предприятия Самарский обком Профсоюза оценивает, как положительную. Несмотря на сложное время, профсоюзному комитету удается сохранить для своих работников все действующие на предприятии льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором.

Техническая инспекция труда Профсоюза